



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК»
Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«**Д е т с к и й с а д № 5 1**»
городского округа **Г а л ь ч и к**

РФ, КБР, 360019, г. Нальчик, ул. Эльбрусская, 4, тел.: 96-79-57, 96-80-97

22.07.22г

г.Нальчик

№ 35 /ОД

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Коллективный договор

В целях приведения условий труда работников МКДОУ «Детский сад №51» в соответствие требованиям трудового законодательства, на основании протеста на коллективный договор Прокуратуры города Нальчик от 28. 06. 2022 года №4-42/Прдп534-22-20830002,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Коллективный договор МКДОУ «Детский сад №51» от 14.01 2022 года.
2. Дополнить пункт 5.13. раздела «Рабочее время и время отдыха» следующим содержанием:
«Предоставлять ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы».
3. Изложить пункт 7.7. коллективного договора в следующей редакции:
«На основании ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором устанавливается ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению

работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

4. Дополнить коллективный договор на основании ст.96, ст.99 , ст.1677 Трудового кодекса Российской Федерации пунктом 7.8.:

«Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе, работе в ночное время и направлению в служебные командировки допускается только с его письменного согласия.

Также допускается направление инвалидов в служебные командировки при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменном виде ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

5. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора распространяется с момента их подписания всеми работниками и является неотъемлемой частью коллективного договора от 14.01.22г

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.



Карданова О.А.